

DAFTAR PUSTAKA

- Aldaina, A., Siska, E., & Indra, N. (2023). Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kelurahan PGS Cimanggis. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(3), 132–145.
- Amelia, R. & Santosa, P. (2020). *The Influence of Compensation on Employee Performance in Private Companies*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 75–84.
- Anitha, J., & Aruna, M. (2020). "The Impact of Employee Development on Organizational Performance". *Journal of Management Research*, 20(3), 45–55.
- Apriyani, Putri Aida; Hawignyo, Hawignyo. (2024). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Innovative: Journal of Social Science Research*
- Barima, H., Puspitawati, E., & Supriatin, D. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Perwira Journal of Economics & Business*, 5(1), 129–141.
- Chairunnisah, S., & Nugroho, Y. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018/2021). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publications.
- Cho, Y., et al. (2023). *The JD-R model and performance: the mediating role of engagement*. *Frontiers in Psychology*.
- Darmawan, A., & Rahmatika, D. N. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 23(1), 45–52.

- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1–15.
- Fauzi, A., & Rachmawati, I. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 113–123.
- Fitrotul Imama, Soffy Balgies, Rohmatul Izzah Silvia, Laily Safira Kamilaini (2021). Gaya Kepemimpinan Dalam Pengawasan Kerja Internal KPK Terhadap Kedisiplinan Kerja dan Workplace Well-Being Pegawai. *Competence: Journal of Management Studies*
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0*. Semarang: Undip Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartini, S. (2023). *Kinerja Karyawan: Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hidayati, B., Sukaris, S., Alkusani, A., Baskoro, H., & Dewantoro, A. Q. (2023). The Effect of Training, Compensation and Work Discipline on Employee Achievement. *INNOVATION RESEARCH JOURNAL*
- Iswandi, R. R. F., & Kuswinarno, M. (2025). Transformasi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Era Digital. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 4(1), 250–262.
- International Labour Organization (ILO)*. (2021). *Skills for a Resilient Recovery: Challenges and Opportunities*. Geneva: ILO.
- Irawan, I., Merakati, I., Sudarso, H., Roswati, R., Wiliyanti, V., & Rukiyanto, B. A. (2024). Analisis Peran Teknologi dalam Meningkatkan Efektivitas Pembelajaran Kolaboratif di Lingkungan Perguruan Tinggi. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*
- Kurniawan, A. & Lestari, F. (2021). *Effect of Work Motivation on Employee Performance: A Study on SMEs*. *Journal of Business and Economics Review*, 5(4), 112–120.

- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2021). *Human Resource Management. 15th ed. Pearson.*
- Mayriza Sari (2021). "Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening di Bagian Rawat Jalan RSUD H. Abdul Manap Kota Jambi." *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*
- Nugroho, D., & Maulida, A. (2023). Hubungan antara disiplin dan motivasi dengan kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah MSDM*, 11(1), 45–56.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management (9th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Prasetyo, B. & Nugroho, W. (2023). *Workload and Its Impact on Employee Performance: A Study in the Health Sector*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 11(2), 61–70.
- Prasetyo, R., & Ahmad, S. (2022). Pengaruh sistem penghargaan terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 77–89.
- Putra, H. A. & Dewi, M. R. (2022). *The Impact of Work Environment on Employee Performance in Service Sector*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 24(1), 33–42.
- Rudiyanto, R., & Ningrum, M. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja. *Akademika: Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis*, 18(2), 87–93
- Rizqi, A. & Setiawan, D. (2021). *The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance: A Case Study in Manufacturing Industry*. *Journal of Human Resource Management*, 9(2), 45–52.
- Rahmawati, N., & Nurdin, I. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kedisiplinan kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 56–65.
- Rini, D., & Hartono, R. (2021). Lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kedisiplinan karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*, 7(2), 88–96.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77–84.

- Sari, N. R. & Yusuf, M. (2019). *Training and Development Programs and Employee Performance. International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(4), 785–800.
- Sani, A., & Ghozali, I. (2021). “Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Era Digital: Tantangan dan Strategi”. *Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 25(2), 112–125.
- Siagian, S. P. (2022). *Filsafat Administrasi dan Disiplin Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2021). *"Work Environment and Employee Performance: The Mediating Role of Work Motivation"*. *International Journal of Economics and Business Administration*, 9(2), 80–91.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Jakarta: Rajawali Pers.
- Susanty, A., Puspita, A. D., & Mufid, A. (2021). *The effect of human resource development on employee performance. Sustainability*, 13(12), 6583.
- Tan, H. et al. (2020). *Human Capital and Organizational Performance: A Review and Future Research Agenda. Journal of Human Resource and Sustainability Development*, 8(4), 234–243.
- Udin, M. A., Handayani, R., & Yuniawan, A. (2020). *The role of expectancy theory in explaining employee motivation and performance. International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 9(5), 68–77.
- Wau, Y., & Kiton, A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Perkreditan Rakyat Lestari. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 5(2), 98–110.
- Wahyuni, S. et al. (2020). *Transformational Leadership and Employee Performance: Mediating Role of Motivation. International Journal of Business and Society*, 21(3), 1245–1260.
- Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. (2022). Manajemen Kinerja. Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.