

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT NINDYA KARYA PROYEK
JALAN PAKET C DI KAWASAN 1B-1C
DI IBU KOTA NUSANTARA**

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen



Oleh :

Ferdinandus Halimaking

21 11 035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT NINDYA KARYA PROYEK
JALAN PAKET C DI KAWASASAN 1B-1C
IBU KOTA NUSANTARA**

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen



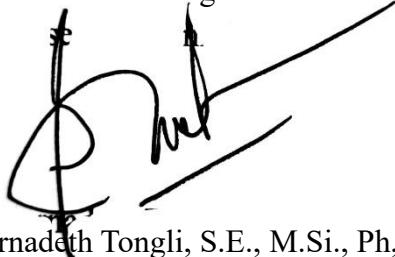
Oleh :

Ferdinandus Halimaking

21 11 035

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Bernadeth Tongli, S.E., M.Si., Ph.D

Tanggal :

Dosen Pembimbing II



Uli Urbanus Bubun, S.E., M.Si

Tanggal :

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT NINDYA KARYA PROYEK
JALAN PAKET C DI KAWASAN 1B-1C
DI IBU KOTA NUSANTARA**

Disusun dan diajukan oleh:

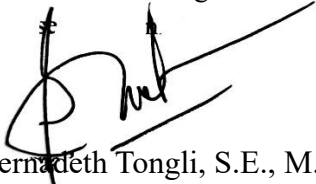
FERDINANDUS HALIMAKING

NIM : 21 11 035
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

Makassar, 15 Agustus 2025

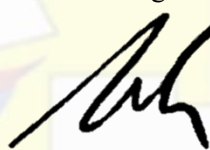
Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Bernadeth Tongli, S.E., M.Si., Ph.D
Tanggal:

Dosen Pembimbing II



Uli Urbanus Bubun, S.E., M.Si
Tanggal:

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Marcelinus Asri, S.E., M.Si., Ak., CA
Tanggal:

Ketua Program Studi Manajemen



Ferdinandus Sampe, S.E., M.Bus., Ph.D
Tanggal:

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT NINDYA KARYA PROYEK
JALAN PAKET C DI KAWASAN 1B-1C
DI IBU KOTA NUSANTARA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

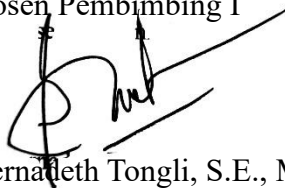
Ferdinandus Halimaking

21 11 035

Telah dipertahankan di depan Tim penguji pada tanggal, 15 Agustus 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

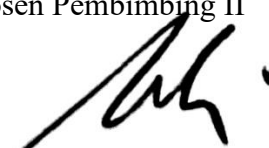
Menyetujui

Dosen Pembimbing I



Bernadeth Tongli, S.E., M.Si., Ph.D

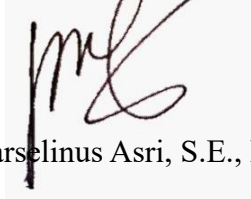
Dosen Pembimbing II



Uli Urbanus Bubun, S.E., M.Si

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Marselinus Asri, S.E., M.Si., Ak.,CA

Ketua Program Studi Manajemen



Ferdinandus Sampe, S.E., M.Bus., Ph.D



UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
STATUS TERAKREDITASI

Kampus Tanjung Bunga Jl. Tanjung Alang No. 23
Telp. (0411) 871038, Fax. (0411) 870294 Makassar 90224

Website: <http://www.fe.uajm.ac.id>

Email: feb@uajm.ac.id




PENGESAHAN TIM PENGUJI

Penulisan skripsi dari mahasiswa Ferdinandus Halimaking dengan Nomor Induk Mahasiswa 2111035 dengan judul: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nindya Karya Proyek Jalan Paket C di kawasan 1B-1C Ibu Kota Nusantara telah dipertahankan di depan Tim Penguji yang dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 15 Agustus 2025

Tempat : Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UAJM
Jl. Tanjung Alang No. 23 Makassar

Susunan Tim Penguji sebagai berikut:

Ketua	Ferdinandus Sampe, S.E., M.Bus., Ph.D.	
Sekretaris	Bernadeth Tongli, S.E., M.Si., Ph.D.	
Anggota	Lisa Jolanda Catherine Polimpung, S.E., M.M	

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Atma Jaya Makassar



Dr. Marselinus Asri, S.E., M.Si, Ak., CA



**UNIVERSITAS
ATMA JAYA
MAKASSAR**

Telp. +62-411-871038 / 871733
Fax. +62-411-870294
Email: uajm@uajm.ac.id
JL. Tanjung Alang No. 23
Makassar 90224
Sulawesi Selatan INDONESIA

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ferdinandus Halimaking

NIM : 21 11 035

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nindya Karya Proyek Jalan Paket C di kawasan 1B-1C Ibu Kota Nusantara

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan dari pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing, dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik sarjana, baik di Universitas Atma Jaya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan (termasuk dari buku, artikel jurnal, catatan kuliah, tugas mahasiswa lainnya), kecuali secara tertulis telah dipustakan dalam naskah dengan baik dan benar menurut kaidah akademik yang baku dan berlaku dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya seperti yang tercantum dalam Peraturan Akademik dan Kemahasiswaan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Makassar, 20 Agustus 2025

Yang memberi pernyataan

Ferdinandus Halimaking

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama: Ferdinandus Halimaking

NIM: 21 11 035

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Atma Jaya Makassar Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nindya Karya Proyek Jalan Paket C di kawasan 1B-1C Ibu Kota Nusantara”** beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, Universitas Atma Jaya Makassar berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan, mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Atma Jaya Makassar, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Makassar, 20 Agustus 2025

Yang memberi pernyataan



Ferdinandus Halimaking

MOTTO DAN PEREMBAHAN

Filipi 4:13

{ Segala Perkara dapat kutanggung didalam dia
yang memberi kekuatan kepadaku }

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

Kedua orang tuaku

Kakaku

Adikku

Sahabatku

Temanku

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat, karunia, dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nindya Karya Proyek Jalan Paket C di Kawasan 1B–1C di Ibu Kota Nusantara”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada jenjang Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Atma Jaya Makassar.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis telah menerima banyak dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Bernadeth Tongli, S.E., M.Si., Ph.D dan Bapak Uli Urbanus Bubun, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk kepada peneliti.
2. Bapak Dr. Wihalminus Sombolayuk, S.E., M.Si., Ak.CA selaku Rektor Universitas Atma Jaya Makassar, dan Bapak Hendrikus Kadang, S.E., M.Si., Ph.D, selaku wakil Rektor 1.
3. Bapak Dr. Marselinus Asri, S.E., M.Si., Ak.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Atma Jaya Makassar.
4. Bapak Ferdinandus Sampe, S.E., M.Bus., Ph.D, selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Makassar.
5. Penulis dengan penuh rasa hormat dan kasih sayang mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua tercinta atas doa, dukungan moral, materi, dan semangat yang tiada henti diberikan. Cinta dan pengorbanan yang tulus dari mereka menjadi sumber kekuatan dan motivasi terbesar dalam menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini.
6. Staf program studi Manajemen Ibu Damaris Pabiban, S.Si, yang sudah selalu membantu peneliti untuk mengurus administrasi dan Ibu Jie Lydia

- Irawan, S.E., M.M yang selalu memberikan dukungan dan masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi.
7. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada Nathalie Carloteliem Hasibuan, seseorang yang istimewa yang senantiasa hadir memberi dukungan tanpa henti. Terima kasih atas doa, kesabaran, pengertian, dan motivasi yang telah menguatkan penulis di setiap proses penyusunan skripsi ini.
 8. Tidak lupa, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada sahabat-sahabat terbaik yang selalu memberi dukungan, semangat, dan tawa di setiap langkah perjalanan ini Michael, Junus, Kanih, Jess, Clau, Nelson, Giel, Fredy, Jors, Hau, Jemy
 9. Penulis dengan penuh rasa hormat dan syukur menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada Om Leatemia Leonardo, Kak Eliessye Monretha Leatemia, dan Kak Janoval Leatemia atas segala dukungan, perhatian, dan bantuan yang tulus selama proses penelitian ini.
 10. Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada PT Nindya Karya atas kesempatan dan izin yang telah diberikan untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi ini. Dukungan dan kerja sama dari seluruh pihak di perusahaan, khususnya dalam memberikan akses informasi dan fasilitas yang diperlukan, telah membantu kelancaran proses penelitian ini hingga dapat berjalan dengan baik.
 11. Saya juga ingin menyampaikan terima kasih kepada Krama Kopi yang selalu menjadi tempat nyaman dalam proses penyusunan skripsi ini. Teruntuk kaka-kaka dan barista krama yang selalu memberikan pelayanan suasana yang tenang dan kondusif sangat membantu penulis dalam menuangkan ide dan menyelesaikan penelitian dengan baik.

Makassar, 07 Agustus 2025



Ferdinandus Halimaking

ABSTRAK

Motivasi kerja adalah kekuatan pendorong yang mendorong individu untuk bersemangat dalam bekerja, sehingga mereka terdorong untuk bekerja sama, melakukan pekerjaan dengan efektif, dan juga menggabungkan seluruh usaha agar sampai pada sasaran yang sudah diputuskan oleh sebuah organisasi atau perusahaan. Motivasi kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Nindya Karya proyek jalan paket C di kawasan 1B-1C Ibu Kota Nusantara. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Nindya Karya pada proyek jalan paket C di kawasan 1B-1C, sehingga dilakukan pengambilan sampel dengan *sampling* jenuh, dengan melibatkan sebanyak 80 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PT Nindya Karya, IKN

ABSTRACT

Work motivation is the driving force that encourages individuals to be enthusiastic in their work, thereby prompting them to collaborate, perform tasks effectively, and combine all efforts to achieve the goals determined by an organization or company. Good work motivation can enhance employee performance. This study aims to analyze the effect of work motivation on employee performance at PT Nindya Karya, specifically on the road construction project package C in zone 1B–1C of the National Capital (Ibu Kota Nusantara). This research is a quantitative study using an associative method. The population includes all employees of PT Nindya Karya involved in the aforementioned project, and the sample was taken using a saturated sampling technique, involving 80 respondents. The results of the study indicate that work motivation has a significant and positive effect on employee performance.

Keyword: *Work Motivation, Employee Performance, Associative Method, Saturated Sampling, PT Nindya Karya*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	v
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	vi
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Telaah Teori.....	6
2.1.1. Teori Motivasi Abraham Maslow.....	6
2.1.2. Teori Kinerja Menurut Mangkunegara.....	7
2.2. Konsep Variabel.....	8
2.2.1. Pengertian Motivasi.....	8
2.2.2. Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	8
2.2.3. Indikator Motivasi.....	9
2.2.4. Pengertian Kinerja.....	10

2.2.5. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	10
2.2.6. Indikator Kinerja	13
2.3. Penelitian Terdahulu	13
2.4. Kerangka Konseptual.....	15
2.5. Pengembangan Hipotesis.....	15
BAB III METODE PENELITIAN	17
3.1. Jenis penelitian.....	17
3.2. Lokasi penelitian.....	17
3.3. Populasi dan Sampel.....	17
3.3.1. Populasi	17
3.3.2. Sampel.....	17
3.4. Sumber Data	18
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	18
3.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	18
3.7. Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran	19
3.8. Uji Instrumen	21
3.9. Analisis Data.....	22
3.9.1. Analisis Deskriptif.....	22
3.9.2. Uji Asumsi Dasar.....	22
3.9.3. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	23
3.9.4. Koefisien Determinasi (R^2)	24
3.9.5. Uji Hipotesis.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	25
4.1.1. Identitas Objek Penelitian	25
4.1.2. Sejarah Singkat dan Perkembangan	27
4.1.3. Visi dan Misi Perusahaan	27
4.2. Data Karakteristik Responden	28
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	28

4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	29
4.3. Hasil Penelitian	30
4.3.1. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	30
4.3.2. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	33
4.4. Uji Instrumen	36
4.4.1 Uji Validitas	36
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	38
4.5. Uji Asumsi Dasar	39
4.5.1. Uji Normalitas	39
4.5.2. Uji Linearitas.....	40
4.6. Analisis Regresi Linear Sederhana	41
4.7. Koefisien Determinasi (R^2).....	41
4.8. Uji Hipotesis	42
4.9. Pembahasan	42
BAB V KESIMPULAN DAN PENEUTUP	46
5.1. Kesimpulan	46
5.2. Implikasi Penelitian	46
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	47
5.4. Rekomendasi Penelitian.....	47
DAFTAR PUSTAKA.....	49
LAMPIRAN.....	52
<i>CURRICULUM VITAE</i>	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	17
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian.....	18
Tabel 3.3 Instrumen Skala <i>Likert</i>	20
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	27
Tabel 4.2 Usia Responden.....	28
Tabel 4.3 Lama Bekerja	29
Tabel 4.4 Hasil Uji Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X).....	30
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X).....	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X)	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas	39
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	15
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	47
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	52
Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden.....	59
Lampiran 4 Analisis Deskriptif.....	61
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	66
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	67
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas.....	68
Lampiran 8 Hasil Uji Linearitas.....	69
Lampiran 9 Analisis Regresi Linear Sederhana, Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis.....	69