

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meiliana, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39-54.
- Afrilia, G. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Paljaya. *CAKRAWALA: management Science Journal*.
- Amalia, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).
- Amelia, S. R. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Mixue Kecamatan Bandung Kidul. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 1(7), 1482-1491.
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2022). Pencapaian Kepuasan Kerja bagi Karyawan melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(2), 98-106.
- Basri, M., Mashuri, A., Yohanis, Y., & Reski, M. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Aparat Sipil Negara. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 204-212.
- Basuki, T. A. (2017). *Analisis regresi dalam penelitian ekonomi & bisnis: Dilengkapi aplikasi SPSS & Eviews (Cet. 2.)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Bidara, H. V., Areros, W., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Unit Siau. *Productivity*, 2(6), 465-470.
- Deviyana, D., Asiati, D., & Yamaly, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan. *Journal of Business & Management*, 1(1), 1-16.

- Dhyan, R., & Parashakti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal ekonomi bisnis, manajemen dan akuntansi*, 131-35.
- Erisita, E., & Supriyanto, S. (2023). Hubungan Motivasi Internal dan Eksternal Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal'Aisyiyah Medika* 8(2).
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107-119.
- Ghozali, I. (2018). *Analisis multivariat: Konsep dan aplikasi dengan menggunakan SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Halimatussadiyah, H. A., Adriani, Z., & Aira, D. (2025). Faktor Intrinsik yang Berperan pada Motivasi Kerja dari Perspektif Teori Dua Faktor pada CO BTPNS. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 4(1), 394-402.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cet.Ke-24)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick. 1964. *The Motivation-Hygiene Concept and Problems of Manpower*. *Personnel Administrator* (27), 3-7
- Ikhfa, L., & Gunawan, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan. *Musyteri: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 3(4), 97-107.
- Ilhamsyah, & Maliah, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Wilayah Sumatera Selatan. *Jurnal Kompetitif*, 9(2), 73-91.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Lingkungan Kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.

- Karim, F. A., & Prijati, P. (2023). Pengaruh Harga Citra Merek Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Laptop Macbook Apple (STUDI PADA MAHASISWA STIESA SURABAYA). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(9).
- Lamandasa, S. R., Matana, T., & Narayanti, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap. *Jurnal Ilmiah Ekomen* 24(1), 1-11.
- Mamonto, F. W., Tumbuan, W., & Rogi, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor bauran pemasaran (4p) terhadap keputusan pembelian pada rumah makan podomoro poigar di era normal baru. *Jurnal EMBA: Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 9(2).
- Manao, A. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1-9.
- Marsita, D. N., Perkasa, D., & Abdulillah, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(02), 56-67.
- Mustafa, P. S., Gusdiyanto, H., Victoria, A., Masgumelar, N., & Lestariningsih, N. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian tindakan kelas dalam pendidikan olahraga . *Insight Mediatama*.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Nurofik, A., & Yuliana, S. (2022). Pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan Agnicom Padang Pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5523-5532.
- Pratami, N. W. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan pada Biro Bamakermas, Universitas Warmadewa. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 2(2), 150-157.
- Quaraisy, A. (2020). Normalitas Data Menggunakan Uji Kolmogorov-Smirnov dan Saphiro-Wilk: Studi kasus penghasilan orang tua mahasiswa Prodi Pendidikan Matematika Unismuh Makassar. *J-HEST Journal of Health Education Economics Science and Technology*, 3(1), 7-11.

- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk. (2023). *Laporan Tahunan 2022*. Diakses dari <https://www.ramayana.co.id>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 849-858.
- Santoso, Y. M., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926-935.
- Sartika, G. (2024). Peran strategis manajemen sumber daya manusia dalam mendukung keberlanjutan organisasi melalui penerapan triple bottom line. *Journal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 177-188.
- Sedarmayanti, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setyawati, E. (2024). *Pengaruh motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikkatsu Electric Works Bandung*. Universitas Sangga Buana YPKP, Bandung.
- Soejarminto, Y. &. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22-32.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian: Primer, Sekunder dan Tersier. *EDU RESEARCH*, 5(3), 110-116.
- Wahyuni, A. D., Bagaskoro, D., Rahmadhani, N., Pangestu, R., Ramadhan, S., & Zen, A. (2023). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja, Pengambilan Keputusan, Komunikasi dan Motivasi (Literature Review Pengambilan Keputusan Manajerial). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 975-989.

- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada Karyawan PT Pegadaian Cabang Blitar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 769-781.
- Yuliatika, D., & Marsidin, S. (2020). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Kebudayaan Provinsi Sumatera Barat. *JEAL: Journal of Education Administration and Leadership*.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115-118.
- Zen, A., Alamsyah, F. A., Hafidzi, M. K., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 4(6).